

הבדלה בין אימון להדרכה, הכשרה, ייעוץ וטיפול

מאמנת פארכט	מאמנת פארכט
תנחיות	שאלות
ספר להם קדייק מה לצוות ייעוץ להם מה הם יכלו לצוות הצצ להם מה הם יכולים לצוות שאלות כדי שהם יסיקו מה טוב כפיילט	שאלות מסייעות

באימון אנו עוברים

מלספר סיפורים - לשאלת לשאלות
ממתן רמזים מעודנים - לשאלות עצמה ישירות.
מניתוח מערכות ואנשים - למיקוד בתוצאות

אימון בהשוואה להדרכה – חונכות

(Mentoring)

בהדרכה יש העברה של ידע אישי ספציפי
בהדרכה קלאסית יש בוגר חכם וצעיר
מוקיר תודה
באימון יש עידוד ללימוד עצמי והתפתחות

אימון בהשוואה להכשרה (training)

בהכשרה האג'נדה נקבעת ע"י איש
ההכשרה
באימון המתאמן קובע את האג'נדה
בהכשרה יש יחסי סמכות
אימון + הכשרה משפר ביצועים.

אימון בהשוואה לייעוץ (consulting)

ליועץ יש יותר מוניטין מקצועי מאשר מוניטין אישי
התהליך מתמקד בייעוץ ולא בתמיכה ליישום
האימון יוצר שינוי מתמשך בהתנהגות, רגשות ומחשבה .

אימון בהשוואה לטיפול (counseling/therapy)

טיפול נוטה לחפש סיבות לבעיות.
אימון הוא יזמתי ולא תגובתי לבעיות
אימון מדגיש כישורים חדשים

ייעוץ, טיפול, הדרכה, הכשרה	אימון	
יחסי סמכות	שותפות	ייעוץ, טיפול, הדרכה, הכשרה מול אימון
העברת ידע ספציפי	עידוד ללמידה עצמית	
מעניק מוטיבציה	מעורר מוטיבציה	
אג'נדה של בעל הסמכות	אג'נדה של המתאמן	
מוניטין מקצועי	למאמן מוניטין אישי	
אין דגש על יישום של הלקוח	תמיכה ליישום של המתאמן	
מסתמך על כישורים קיימים	מכוון לכישורים חדשים	
אין דגש על שינוי מתמשך	בתהליך יש שינוי מתמשך	ייעוץ מול אימון