

קורס הכשרת מאמנים NCS

6 סגנונות תקשורת לזיהוי חוזקות

<p>מקדם – Adventurer</p> <p>חוזקות: נמשך מהר לנושאים חדשים מעוניין לאמץ נושאים חדשים אוהב לצאת לפעולה מיידית אוהב מצבים של פחד ו"הפסקת נשימה" מוכן לכל אתגר בהתלהבות ונחישות מנהיגות מוחצנת תופס מהר את התמונה הכללית רוצה להתחיל מיד</p> <p>אתגרים: הנושאים לא מתקדמים מהר לוקח זמן להתחבר לנושאים חדשים לא עושה הערכות מצב ובדיקות לא מודע לפחדים של שותפיו נראה ע"י אחרים כיהיר וגאותן מאותגר ע"י ראיית שותפיו כשוויים חסר סבלנות להשקעה והערכות מצב מתקשה ליצור יציבות ושיגרה</p>	<p>תומך Provider</p> <p>חוזקות: מתקשר לכל נושא חדש אוהב אזור נוחות, דברים חדשים ומלהיבים יש לו הרבה מטרות ראויות בחיים חשוב לו להרגיש "ראוי" שותפים מאוד חשובים לו מתלהב מנושא חדש רוצה לעשות הכל בבת אחת תחושות אינטואיטיביות חזקות</p> <p>אתגרים: מסתייג מנושאים מובנים ומפורטים מתקשה בהערכות מצב והתמדה קשה לו להתמקד במטרה ספציפית חושש לצאת לפעולה עם שותפים אמיתיים הוא נכנס לקונפליקטים לוקח זמן ללמוד את הנושא החדש מתקשה בהכנת תכנית לטווח ארוך מכניס אינטואיציה לשלב הביצוע</p>
<p>משימתי - Organizer</p> <p>חוזקות: נשאב לנושאים חדשים אוהב לראות את ההתפתחות וההתקדמות מתעמק בכל פרטי הנושא רוצה מטרות מדידות רוצה שכל שלב בפעולה יתורגם לכמויות רואה את היתרונות בשותפים שומר על פוקוס לכל פרטי הנושא רוצה לפתור את כל השלבים בדרך</p> <p>אתגרים: מחמיץ את אוירת הנושאים רוצה צעד אחר צעד טובע בפרטים שהוא אוסף מפספס את הפרספקטיבה האינטואיטיבית חסר תשוקה והתלהבות בפעולה חסר סבלנות לשותפים בסגנון אחר מתעכב בפעולה העיקרית שומר על שליטה ומפספס את המטרה הגדולה</p>	<p>מנתח - Thinker</p> <p>חוזקות: תפיסה מהירה לנושאים חדשים אוהב מבנה בהיר של הנושא אוהב לעשות הערכות מצב רואה את הצורך בפעולה מגיב באיפוק – לא יוצר דרמות רואה את היתרונות בשותפים אוהב לראות את הלוגיקה בנושא רוצה תמיד לשפר</p> <p>אתגרים: שואל איך לכמת את הנושא שואל יותר מדי מה המחקר שמוביל לנושא רוצה יותר מדי עובדות ונתונים רוצה יותר מדי הערכות מצב נראה מרוחק ומסוגר ע"י אחרים מעריך רק דעות של סגנון התקשורת שלו מאותגר ע"י האופי האינטואיטיבי של הנושא עלול לאבד את התמונה הכללית</p>